



Bilan moral 2018

1. Une vie associative placée sous le signe de la continuité

Comme chaque année, des émissions s'arrêtent et d'autres voient le jour ! En 2018, comme nouveautés sur la grille, animées par les bénévoles, régulièrement ou ponctuellement, les auditeurs ont pu entendre :

- La bibliothèque est en feu,
- Les humeurs de Suzie Bellamy,
- Tata & Misty show,
- Pochette surprise,
- Antihistoamétrope,
- Odyssée,
- A l'humeur,
- Rumori...

D'autres émissions ont été arrêtées ou mises en sommeil sans pour autant être abandonnées par leurs créateurs, en attendant de nouvelles disponibilités : Camping sauvage, Histoires de terre,

Les bénévoles de Felletin ont pour la 2ème année, en lien avec la quinzaine « horizons géographiques » organisée par Quartier Rouge au mois de juillet, donné un coup de main, technique et d'animation, aux émissions radio quotidiennes de ce festival, animées en 2018 par des élèves du master Création Documentaire d'Angoulême.

Un travail d'accompagnement d'un groupe de bénévoles à Egletons a débuté à la fin de l'année 2018. A travers l'aide à la préparation d'émissions, à l'installation technique et à l'enregistrement le projet deviendra début 2019 Good Morning Ventadour, 3 heures de direct le samedi matin, version revisitée de Radio Chardon qui émettait auparavant sur Jordanne FM.

Malgré les baisses de financement, en 2018, 5 formations ont été organisées à destination des bénévoles et ont bénéficié à plus de 20 personnes.

2 « apéros » radio ont été organisés à Royère et à Meymac, permettant aux bénévoles ou aux curieux de se rencontrer et de discuter avec l'équipe permanente.

Seul hic, le nombre d'adhérents est reparti à la baisse en 2018 (98 en 2017, 58 en 2018), notamment du fait que moins d'événements publics ont été organisés (pas de gala d'accordéon,

ni de concert...) qui permettent souvent d'avoir des adhésions. Cependant, le nombre de bénévoles reste constant avec 34 personnes qui contribuent au contenu et à la vie de la radio. Malgré de nouvelles émissions et un réel ancrage dans le paysage haut-corrézien, le nombre d'animateurs bénévoles peine augmenter dans notre studio de Meymac.

2. 2 dossiers de demande de fréquences déposés auprès du CSA

Après 4 ans d'attente, l'appel à candidature pour l'attribution de fréquences en Limousin par le Conseil Supérieur de l'Audiovisuel est enfin paru à l'été 2018 ! Radio Vassivière s'est empressé de candidater pour 2 des fréquences proposées : la zone d'Aubusson et la zone de Meymac. Malheureusement, aucune fréquence n'était proposée pour la zone de Saint Hilaire les Courbes, qui aurait permis de mieux desservir Eymoutiers et ses alentours.

Le dossier a été déposé en octobre 2018, nous sommes donc désormais dans l'attente de la réponse du CSA.

Des démarches ont été entreprises auprès des collectivités de ces zones afin de réfléchir à une éventuelle implantation d'antenne radio en fonction des contraintes imposées dans le dossier, ainsi que l'ouverture d'un nouveau studio autour d'Aubusson / Felletin. Aucun site n'est à ce jour arrêté, mais les recherches avancent et 2 sites sont pressentis pour les antennes.

3. Moins de problèmes techniques en 2018

Contrairement à 2017, le site de Sarssou (Ussel) a moins souffert de l'été et des orages. Pour autant, ce site reste fragile et l'émission est souvent interrompue pour des raisons diverses, nécessitant à chaque fois beaucoup de temps et d'énergie pour aller sur le site (à 30 mn des studios), faire le diagnostic, envisager une réparation, l'effectuer...

Le site manque notamment cruellement de mise à la terre du système électrique, ce que nous ne pouvons pas résoudre sans une forte coopération avec la collectivité locale, compte tenu du nombre de réseaux souterrains qui se déploient sous ce site.

4. Services civiques et stagiaires : des jeunes en permanence dans nos studios !

Radio Vassivière avait obtenu un agrément pour l'accueil de personnes en services civiques (jeunes de 16 à 25 ans) en 2017. Cette même année, à titre d'essai, 3 personnes avaient été accueillies pour des durées de 8 à 10 mois à Meymac et Royère.

Notre agrément a été confirmé en 2018 et Radio Vassivière a accueilli pas moins de 8 jeunes pour des durées un peu plus courtes, selon les préconisations nationales (6 à 8 mois). En général, il y a 1 volontaire à Royère et 2 à Meymac.

Ces jeunes sont encadrés par un salarié référent et participent à la quasi totalité des temps de la vie associative (réunions d'équipes, bureaux...). La question de l'accompagnement sur la durée est nouvelle pour Radio Vassivière et l'équipe est en demande de formations, d'échanges d'expériences. 3 animateurs ont participé à une formation des tuteurs sans être pleinement satisfait du contenu.

Ces jeunes volontaires contribuent selon leurs envies mais aussi les besoins de la radio à la vie de la station soit via des émissions spécifiques (la matinale des services civiques, les chroniques « rien à jeter »...), soit via la participation au magazine (agenda, reportages, animation, technique)...

Radio Vassivière et ses services civiques participent également à la dynamique de coordination

du service civique impulsée par l'association les Plateaux Limousins, ce qui permet un accompagnement extérieur et des échanges entre volontaires.

De façon moins permanente, radio Vassivière accueille des stagiaires, depuis le stage d'observation au collègue jusqu'au stage de fin d'étude en Master. Ainsi, en 2018, 4 stagiaires ont été accueillis sur les 2 sites, pour un total de 10 semaines, 2 collégiennes et 2 étudiants en supérieur (technicien son et journaliste).

5. L'équipe salariée : continuité et recherche d'horizontalité

L'équipe salariée de Radio Vassivière se compose actuellement de 6 personnes, représentant 4,4 ETP (2,1 ETP affectés à l'activité de Royère et 2,3 ETP affectés à l'activité de Meymac car les fonctions techniques, administratives et de communication sont partagées entre les 2 studios). Elle se compose comme suit :

- 2 animateurs
- 1 technicien
- 1 chargé de suivi d'antenne
- 1 chargée de mission administrative
- 1 chargé de communication sociale de proximité, désormais basé entièrement à Meymac pour étoffer l'équipe salariée en Haute-Corrèze.

Comme les années passées, Radio Vassivière essaie d'offrir à ses salariés l'opportunité de suivre des formations professionnelles. En 2018, 4 salariés ont bénéficié de 4 modules de formations différents (Animateur radio polyvalent, Montagne Plateau radio et initiation Hautes fréquences, montage audio) pour un total de 220 heures de formation.

Compte tenu de l'éloignement des 2 studios (1 h de route), les équipes de Royère et Meymac se réunissent tous les 15 jours pour permettre des temps de coordination nécessaires entre les 2 sites. Des réunions thématiques ou sur des sujets de fonds ont également lieu selon les besoins entre des membres volontaires des 2 sites.

Radio Vassivière, à travers son équipe salariée et ses administrateurs, continue de travailler la question de l'horizontalité dans la prise de décision, de la coordination en effaçant les liens hiérarchiques. C'est une direction, un travail de longue haleine, qui n'est pas encore abouti et ne le sera peut-être jamais complètement tant la tâche est quotidienne et remet en cause des fonctionnements traditionnels du monde du travail.

6. Financement, entre stabilité et renouveau

Le financement de l'association en 2018 se place sous le signe de la continuité (2ème année du partenariat avec le Syndicat Mixte du Lac de Vassivière, majorité du budget assuré par le Fonds de Soutien à l'Expression Radiophonique – Ministère de la Culture - ; ...)

On peut cependant noter en 2018 la participation de 3 nouvelles Communes au budget de l'association.

Ce sont au total 29 financeurs (dont 5 services ou dispositifs différents de l'État) qui ont contribué à faire vivre la structure en 2018.

Suite à des discussions sur la possibilité d'un rachat de la dette de Radio Vassivière, ce point est laissé pour le moment en veille du fait que le montant rachetable est assez mince, impliquerait des démarches longues, lourdes et un peu coûteuses. Par ailleurs, cela demanderait un apport

de trésorerie conséquent dans un contexte où notre capacité à emprunter est très limitée...

7. Développement des ateliers radios à destination des enfants

Même si cette activité secondaire de Radio Vassivière existe depuis longtemps, elle se développe de nouveau depuis 2018 avec notamment un appel à projet de Creuse Sud Ouest.

Ainsi, 3 projets ont été menés en 2018 avec des publics scolaires et extrascolaires :

- centres de loisirs de Royère de Vassivière et de Bourganeuf (alimentation et création d'une émission radio)
- médiathèque de Royère de Vassivière (chroniques de lecture jeune public)
- Collège de Bourg Lastic (émission sur la Résistance)

8. Radio Vassivière sort (de plus en plus) des studios !

Grâce au studio mobile acquis lors du plan d'investissement de 2016/2017, l'année 2018 a aussi été marquée par une hausse des émissions réalisées hors des studios, en direct ou non, et souvent en public.

Ainsi, en 2018, plus de 10 émissions ont été produites hors studio, nous permettant d'aller au plus près des acteurs et des habitants dont nous voulons être les haut-parleurs !

Cela nous rend aussi plus visibles, diffuse notre projet et on l'espère, peut susciter des envies radiophoniques de part et d'autres.