



## Bilan moral 2020

### 1. Une année pas comme les autres : le covid est passé par là

Le contexte sanitaire et les 2 confinements, comme pour tout le monde, ont amené la radio à s'adapter, tant dans les programmes que dans l'organisation du travail des salariés. Pour les salariés, télétravail, réalisation d'émissions et de directs depuis chez eux, sont devenus la norme pendant quelques mois, et ont permis la continuité voire le renforcement des programmes assurés par les permanents. A contrario, le flou sur les conditions d'accueil des bénévoles dans nos studios ont entraîné l'arrêt temporaire de nombreuses émissions de notre grille. Au final, avec ces adaptations, le recours au chômage partiel a été minime.

### 2. Une vie associative existante mais ralentie

Comme chaque année, des émissions s'arrêtent et d'autres voient le jour ! En 2020, comme nouveautés sur la grille, animées par les bénévoles de Radio Vassivière, régulièrement ou ponctuellement, les auditeur·rices ont pu entendre Kool and radical, Cool and Ruff, PPGG, planning familial 23, les Concerts de la radio, Un eskimo dans le désert et la Grande Montagne de Sucre, Confiture. Les bénévoles ont été particulièrement inventifs cette année avec plusieurs créations sonores : Le père Noël a disparu, Bidule, Quête de l'Antidote...

Figurent toujours parmi les émissions musicales : Elect'hop, Tata & Misty show, Noeud lunaire, Voix étranges, Autoradio K7, I wish I was a punk rocker, La Vaina, Party mix et Accords/Désaccords. Et enfin sur d'autres thématiques les émissions Mise en page, Good Morning Ventadour.

D'autres émissions ont été arrêtées ou mises en sommeil sans pour autant être abandonnées par leurs créateur·rices, en attendant de nouvelles disponibilités.

En 2020, 1 formation de 2 jours pour bénévoles, co-construite avec CTRL-A était prévue mais a dû être annulée en raison du 2ème confinement.

L'impossibilité d'organiser des événements publics (apéros radio, concerts, galas d'accordéon...) a fortement impacté le nombre d'adhérent·es en 2020 qui a été divisé par 2 pour atteindre 32 en 2020 contre 70 en 2019. Cette année, il était possible d'adhérer en ligne et de faire un don via la plateforme Helloasso.

Par contre, le nombre de bénévoles **s'est** relativement maintenu avec 37 personnes (contre 41 en 2019) qui contribuent au contenu et à la vie de la radio. Le nombre d'administrateurs a quant à lui fait un bond avec une équipe de 11 administrateurs.rices dont 8 personnes nouvellement élues.

### 3. 2 nouvelles fréquences attribuées par le CSA

A la fin de l'été et au début de l'automne 2020, Radio Vassivière a reçu la notification officielle d'attribution de nouvelles fréquences par le CSA pour le secteur d'Aubusson/Felletin (88,0FM) et pour celui de Meymac (103,1). Ces bonnes nouvelles ont été suivies en fin d'année par la mise en œuvre effective des chantiers (site du SDIS à Meymac et pylône chez un particulier à Aubusson) afin d'émettre rapidement nos programmes sur ces deux fréquences. Une équipe technique composée de salariées et d'administrateurs s'est mise en place afin de suivre ces projets d'ampleur.

Par ailleurs, le studio de Meymac doit déménager dans de nouveaux locaux confortables au sein du Clau del Pais. Nous remercions les partenaires qui ont œuvré à nos côtés pour ce changement.

Concernant le projet de studio à Felletin, Radio Vassivière participe aux actions autour de la Gare en Commun, notamment en diffusant l'appel à don pour le financement d'une partie des travaux de réhabilitation.

### 4. Volontaires en service civique et stagiaire : Une baisse de l'accueil due à la crise

Radio Vassivière poursuit l'accueil de **volontaires en services civiques** (jeunes de 16 à 25 ans). L'agrément dont elle bénéficiait depuis 2017 a été renouvelé au mois de février 2020.

Durant cette année, Radio Vassivière a accueilli -par ordre d'arrivée- Eli et Faustine au studio de Royère et Clémentine et Lisa au studio de Meymac. Soit 4 jeunes pour des contrats de 6 ou 7 mois. En général, il y a en même temps 1 volontaire à Royère et 2 à Meymac. La crise sanitaire a mis entre parenthèses l'accueil de volontaires, notamment dans les locaux de Meymac qui n'étaient pas adaptés en terme de respect des règles d'hygiène.



Ces jeunes sont encadrées par un·e salarié·e référent·e et participent à la quasi totalité des temps de la vie associative (réunions d'équipes, bureaux...). Ces jeunes volontaires contribuent selon leurs envies mais aussi les besoins de la radio à la vie de la station soit via des émissions spécifiques, soit via la participation aux matinales et midinales (agenda, reportages, animation, technique)...

Radio Vassivière et ses services civiques participent également à la dynamique de coordination impulsée par l'association les Plateaux Limousins, ce qui permet un accompagnement extérieur et des échanges entre volontaires.

Habituellement, Radio Vassivière accueille des **stagiaires**, depuis le stage d'observation au collège jusqu'au stage de fin d'étude en Master mais, durant cette année si singulière, cela n'a pas été rendu possible.

### 5. L'équipe salariée : continuité et recherche d'horizontalité

L'équipe salariée de Radio Vassivière se compose actuellement de 6 personnes, représentant 4,5 ETP (2,2 ETP affectés à l'activité de Royère et 2,3 ETP affectés à l'activité de Meymac car les

fonctions techniques, administratives et de communication sont partagées entre les 2 studios).

Elle se compose comme suit :

- 2 animateur·trices qui assurent la présentation des directs, de l'agenda et une partie de la communication
- 2 chargés de productions sonores (reportages, ateliers, entretiens, etc...)
- 1 technicien
- 1 chargée de mission administrative (un remplacement pour congé parental)

Comme les années passées, Radio Vassivière essaie d'offrir à ses salarié·es l'opportunité de suivre des **formations professionnelles**. En 2020, 3 salarié·es ont bénéficié de 3 modules de formations différents (Maîtrise de la voix, Initiation à la fiction radiophonique et Documentaire) pour un total de 92 heures de formation.

Par ailleurs, 2 salariés sont partis chacun 3 jours en formation autour de sujets spécifiques à la création d'un Tiers-Lieu dans le cadre du projet de Felletin : questions de structuration du projet social et des questions budgétaires.

Compte tenu de l'éloignement des 2 studios (1 h de route), les équipes de Royère et Meymac se réunissent tous les 15 jours pour permettre des temps de coordination nécessaires entre les 2 sites. Le **séminaire** qui s'était tenu durant deux semaines en septembre 2019 sera reconduit en janvier 2021 avec les nouveaux membres du Conseil d'administration.

Radio Vassivière, à travers son équipe salariée et ses administrateur·trices, continue de travailler la question de l'horizontalité dans la prise de décision, de la coordination en effaçant les liens hiérarchiques. C'est une direction, un travail de longue haleine, qui n'est pas encore abouti et ne le sera peut-être jamais complètement tant la tâche est quotidienne et remet en cause des fonctionnements traditionnels du monde du travail.

## 6. Financement : le covid n'est pas tellement passé par là

Le financement de l'association en 2020 se place sous le signe de la continuité (4ème année du partenariat avec le Syndicat Mixte du Lac de Vassivière, majorité du budget assuré par le Fonds de Soutien à l'Expression Radiophonique du Ministère de la Culture- ; ...)

On peut cependant noter en 2020 deux nouveaux financeurs : la DRAC Auvergne Rhône Alpes pour une action de sensibilisation aux médias avec le collège de Bourg-Lastic et celle de Nouvelle Aquitaine pour l'appel à projets « Vacances apprenantes ».

Ce sont au total **34 financeurs** (26 communes, 2 comcom, le Conseil régional, le Syndicat Mixte du Lac de Vassivière, le PNR et 3 services ou dispositifs différents de l'État -FSER, DRAC et DRJDS) qui ont contribué à faire vivre la structure en 2020.

Suite à des discussions sur la possibilité d'un rachat de la dette de Radio Vassivière, ce point est laissé pour le moment en veille du fait que le montant rachetable est assez mince, impliquerait des démarches longues, lourdes et un peu coûteuses. Par ailleurs, cela demanderait un apport de trésorerie conséquent dans un contexte où notre capacité à emprunter est très limitée...

## 7. Développement des ateliers radios à destination des enfants

Même si cette activité secondaire de Radio Vassivière existe depuis longtemps, elle se développe de

nouveau depuis 2018 avec notamment un appel à projet de Creuse Sud Ouest. L'année 2020, en raison de la crise sanitaire, a vu **de nombreuses actions pédagogiques annulées ou reportées**.

Ainsi, 5 **partenariats** ont été noués en Creuse et Haute-Vienne pour des ateliers de découverte du média radiophonique avec des établissements scolaires ou périscolaires :

- Le CIAP le 29/07/20 pour 10 enfants
- Le centre de loisirs d'Ahun (reporté en 2021)
- Le centre de loisirs et la médiathèque de Bourganeuf (reporté e 2021)
- Les Plateaux Limousins (reporté en 2021)
- Le collège Willy Mabrut de Bourg-Lastic (Cantal) : le travail mené pour la webradio -qui a reçu le prix Mediatiks, catégorie radio collège- s'est poursuivi en 2020 par une émission en direct de 2h animée par les élèves autour des femmes en politique avec des personnalités invitées au micro.

## 8. Radio Vassivière sort (toujours) des studios !

Grâce au studio mobile acquis lors du plan d'investissement de 2016/2017, l'année 2020 s'est orientée au maximum vers **les émissions réalisées hors des studios**, en direct ou non, et souvent en public, dans un contexte général d'annulation des événements (festival Paroles de conteurs, Fête de la laine, été des simples...).

Citons par exemple la traditionnelle ouverture des Bistrots d'hiver, la semaine Femmes, foot et BD, le Festival Multipiste ou encore les nouveaux « Vendredi ou la Vie Locale », nous permettant d'aller au plus près des acteurs et des habitants dont nous voulons être les haut-parleurs !

La radio a participé à l'animation de la saison estivale du Lac de Vassivière avec 6 émissions spéciales sur les événements clés maintenus durant l'été (Saint-Amour, marchés de producteurs locaux, concours inter-races des chiens de troupeaux...).

Cela nous rend aussi plus visibles, diffuse notre projet et, on l'espère, peut susciter des envies radiophoniques de part et d'autre.

Un reportage photo de mediapart, 1<sup>er</sup> de la série sur les 40 ans des radios libres, a également contribué à faire parler de Radio Vassivière au-delà de notre territoire. France 3 Nouvelle Aquitaine a également fait le déplacement dans nos studios pour réaliser un reportage pour sa webtélé.

## 9. N'oublions pas de renouveler nos fréquences

Pour mémoire et pour ne pas oublier de déposer nos candidatures à notre propre succession, voici les dates d'échéance de nos autorisations d'émettre qui ne sont valables que 5 ans. Les dossiers de candidature sont à envoyer au CSA en réponse aux appels à candidature émis l'année du renouvellement ou dans les mois à venir.

Ussel : octobre 2020

Royère : septembre 2022

Meymac : août 2025

Aubusson : août 2025

